

# Jaarverslag 2022

Stichting Nour Al Houda



المركز الإسلامي الثقافي نور الهدى

Islamitisch Cultureel Centrum Nour Al Houda

## Colofon

Titel: Jaarverslag 2022  
Organisatie: Stichting Nour Al Houda  
Kenmerk: JV 2022  
Datum: 15 juni 2023  
Auteur: Khaled Mouhouti (vice-secretaris)

## ICC Nour Al Houda

Bezoekadres: Groningensingel 1191  
6835 HZ Arnhem

Telefoon: 026 – 7023055  
Internet: [www.nouralhouda.nl](http://www.nouralhouda.nl)  
E-mail: [info@nouralhouda.nl](mailto:info@nouralhouda.nl)

# Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b>	<b>- 2 -</b>
<b>1. Voorwoord</b>	<b>- 3 -</b>
1.1 Voorwoord	- 3 -
<b>2. Activiteiten</b>	<b>- 4 -</b>
2.1. Activiteiten	- 4 -
<b>3. Publiciteit</b>	<b>- 6 -</b>
3.1. Publiciteit	- 6 -
<b>4. Interne organisatie</b>	<b>- 7 -</b>
4.1. Bestuur en vrijwilligers	- 7 -
<b>5. Financiën</b>	<b>- 8 -</b>
5.1. Beleid	- 8 -
<b>6. Conclusie en aanbeveling</b>	<b>- 9 -</b>
6.1. Conclusie	- 9 -
6.2. Aanbeveling	- 9 -

# 1. Voorwoord

## 1.1 Voorwoord

### بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Stichting Nour Al Houda is een jonge en dynamische organisatie opgericht op 13 april 2015 door enthousiaste broeders die wat willen betekenen voor de moslimgemeenschap in Arnhem. Nour Al Houda stelt zich ten doel om een actieve bijdrage te leveren op sociaal, cultureel, educatief en maatschappelijk gebied. Onze doelstellingen vinden plaats vanuit islamitische grondbeginselen.

Nour Al Houda streeft ernaar om de belangen van haar achterban te behartigen ongeacht nationaliteit of afkomst. Daarbij beoogt Nour Al Houda een integratieproces te stimuleren bij haar achterban, zodat deze op gelijkwaardige wijze actief kan deelnemen aan de samenleving. Nour Al Houda stelt zich voorts ten doel om met verschillende organisaties samen te werken en streeft naar een volwaardige participatie in de maatschappij waarbij de moslimgemeenschap actief een bijdrage levert binnen de samenleving. Maatschappelijke verantwoordelijkheid is onderdeel van onze missie en visie aangezien wij onderdeel uitmaken van de maatschappij.

Na tijdperk COVID 19 hebben wij de draad weer volledig opgepakt met onze vrijwilligers en achterban. Ook hebben wij een grote bijdrage geleverd aan het grote Eid feest dat in juli 2022 heeft plaatsgevonden. Daarnaast hebben wij als Nour Al Houda, en in samenwerking met Islamitische Begraafplaatsen Nederland (IBN), een actieve bijdrage geleverd in de realisatie van de nieuwe islamitische begraafplaats in Arnhem-Noord. Verder leest u in dit jaarverslag wat onze andere speerpunten en doelstellingen waren voor 2022 en welke conclusies er getrokken kunnen worden.

Tenslotte past een woord van grote dank aan onze donateurs, sponsors maar vooral ook aan alle vrijwilligers die dag en nacht hun bijdrage hebben geleverd, want zonder al deze mensen zouden we als organisatie niet staan waar we nu staan.

Khaled Mouhouti  
Vice-secretaris

## 2. Activiteiten

### 2.1. Activiteiten

Voor 2022 hebben wij ons ten doel gesteld om de volgende activiteiten tot uitvoering te brengen:

- Afronding project zonnepanelen
- Diverse verbouwingen en verbeteringen aan accommodatie
- Realisatie projecten goede doelen
- Zaalvoetbaltoernooi
- Dagelijkse iftar voor behoeftigen
- Iftar met burens
- BBQ'en voor vrijwilligers
- Informatiebijeenkomsten
- Open dag
- Wekelijks zaal- en veldvoetbal voor broeders
- Grote Eid feest voor jong en oud
- Actie offerdieren voor Kenia
- Uitbreiding Hulplok
- Diverse noodzakelijke verbouwingen
- Kledinginzameling voor de armen
- Vervanging en schoonmaak riolering
- Lounge voor broeders en zusters
- Arabisch en islamitisch onderwijs voor alle leeftijden
- Huiswerkbegeleiding en bijles

Met trots kunnen wij stellen dat de meeste activiteiten met een positief gevolg gerealiseerd zijn. Van een aantal activiteiten geven wij een korte toelichting.

#### Afronding project zonnepanelen

In 2022 hebben wij ook de administratie afgerond, er zijn diverse controles uitgevoerd op de installaties. Wij hebben in totaal 368 zonnepanelen op ons dak geplaatst. Met dit aantal wekken wij de jaarlijkse benodigde hoeveelheid stroom op.

#### Diverse verbouwingen en verbeteringen aan accommodatie

- Plafondsysteem begane grond en 1<sup>e</sup> verdieping
- Uitbreiding ondernemersvleugel
- Renovatie en inrichting grote keuken
- Lambrisering overige ruimtes

#### Realisatie projecten goede doelen

- Noodhulp Marokko
- Voedselbank
- Iftar pakketten

### Zaalvoetbaltoernooi

Om o.a. naamsbekendheid te krijgen in de regio hebben wij ons ten doel gesteld om via een sportactiviteit dit te verwezenlijken. Wij hebben samen met andere organisaties een aantal zaalvoetbaltoernooien georganiseerd.

### Iftar

Tijdens de gehele Ramadan in 2022 hebben wij dagelijks een Iftar georganiseerd voor onze moslims broeders en zusters in de regio. De opkomst was goed (gemiddeld 80 personen per dag), waaronder veelal asielzoekers. Tijdens de 26<sup>ste</sup> vastendag waren er 180 bezoekers. De aangeboden maaltijden zijn mogelijk gemaakt door sponsors. Ook hebben wij een speciaal iftar gehouden van onze burens en relaties, tijdens deze iftar hebben wij een korte lezing (voorlichting) gegeven over het hoe en waarom van de Ramadan.

### BBQen voor de vrijwilligers

Voor onze actieve vrijwilligers hebben wij weer een groot BBQ georganiseerd, onze vrijwilligers zijn in de watten gelegd. Dat werd zeer op prijs gesteld door hen.

### Activiteiten

Naast dat er voor zusters actief activiteiten worden georganiseerd, is dat ook het geval bij de broeders. Wekelijks wordt er onder de broeders een zaalvoetbal georganiseerd, de kosten worden door de broeders zelf betaald. Ook wordt de eigen zaal hiervoor gebruikt voor de kleinere teams.

### Inzameling kleding voor armen

Wij hebben meerdere inzamelpunten op ons terrein. Er is weer veel kleding ingezameld.

### Actie offerdieren

Met het offerfeest in 2022 hebben wij voor de zesde maal het project gestart om offerdieren te doneren voor gezinnen in Kenia. Wij hebben met deze actie een groot aantal gezinnen kunnen verblijden in Kenia. Met de ingezamelde donaties hebben wij deze arme gezinnen daar op locatie offerdieren kunnen laten kopen (geiten en koeien). Ook hebben wij vanuit onze achterban vlees gedoneerd gekregen die wij onder behoeftigen (met name asielzoekers) hebben verdeeld.

In 2022 hebben wij ook weer offerdieren op de 1<sup>e</sup> Eid dag beschikbaar gesteld aan ons achterban. Daar is gelukkig veel gebruik van gemaakt en de achterban was ons daar zeer dankbaar voor.

### Groot Eid feest

De heeft plaatsgevonden op 16 en 17 juli 2022. Was een groot succes met veel positief respons.

## 3. Publiciteit

### 3.1. Publiciteit

Naast de activiteiten die wij georganiseerd hebben en die ook als doel hebben gehad om meer naamsbekendheid te krijgen, hebben wij ook een pro-actieve houding aangenomen richting de media. Wij zetten daar ook de diverse social mediakanalen voor in. Wij hebben daarvoor ook onze website op een aantal onderdelen aangepast. Wij hebben ons ten doel gesteld om de belangen van de islamitische gemeenschap in Arnhem en omstreken te behartigen zowel binnen het Islamitisch Cultureel Centrum als daarbuiten. Wij streven ernaar om open en transparant te zijn en we willen ons dienstbaar opstellen voor onze achterban.

Als stichting hebben wij diverse interviews gehouden met de regionale kranten.

Onze pro-actieve houding wordt ook gewaardeerd, de reacties vanuit de buurt of daarbuiten waren over het algemeen positief. Ook de gemeente (politiek) heeft ons gecomplimenteerd met deze houding. Wij hebben transparantie en samenwerken hoog op onze agenda staan. Alle bestuursleden zijn makkelijk te benaderen voor zowel de bezoekers als officiële instanties, de lijnen zijn kort binnen onze organisatie.

## 4. Interne organisatie

### 4.1. Bestuur en vrijwilligers

Het bestuur bestaat uit zeven bestuursleden die hun werk op vrijwillige basis uitvoeren zonder enige tegemoetkoming of tegenprestatie. Het bestuur heeft in 2022 een wisseling doorgemaakt. Er is een vacature voor de functie algemeen bestuurslid. Wij wensen hen alle wijsheid en succes toe binnen het bestuur.

De hoofdtaak van het bestuur is om het Islamitisch Cultureel Centrum op een professionele wijze te besturen. De realisatie van de doelstellingen zijn daarbij het uitgangspunt. Het bestuur bestaat uit een voorzitter, vice voorzitter, penningmeester, vice penningmeester, secretaris, vice secretaris en woordvoerder. Daarnaast wordt het bestuur ondersteund door een aantal andere vrijwilligers. Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen het Islamitisch Cultureel Centrum. Het bestuur komt wekelijks bij elkaar om te vergaderen en indien nodig vaker. Dit zijn de namen van de bestuursleden;

- Dhr. Said Essatibi: voorzitter
- Dhr. Hassan El Farissi: vice-penningmeester
- Dhr. Khaled Mouhouti: vice-secretaris (tevens woordvoerder)
- Dhr. Abdelaziz Tabali: vice-voorzitter
- Dhr. Soufiane Benslimane: penningmeester
- Dhr. Mohsin Aboukacem: secretaris
- Vacature: algemeen bestuurslid

Het bestuur heeft zich ten doel gesteld om de belangen van de islamitische gemeenschap in Arnhem en omstreken te behartigen zowel binnen het Islamitisch Cultureel Centrum als daarbuiten. Wij streven ernaar om open en transparant te zijn en we willen ons dienstbaar opstellen voor onze achterban. Indien er vragen of opmerkingen zijn, van wie dan ook, dan kunnen zij te allen tijde het bestuur aanspreken. De bestuursleden kunnen persoonlijk benaderd worden of via onze email.

Betrokkenheid van onze achterban vinden wij zeer belangrijk en hun mening wordt dan ook op prijs gesteld. Daarom zijn wij nog steeds op zoek naar vrijwilligers die ons kunnen helpen met alles wat te maken heeft met het Islamitisch Cultureel Centrum.

Wij kunnen als bestuur niet vaak genoeg benadrukken wat het belang is van vrijwilligerswerk, regelmatig staan wij hierbij stil. In 2023 zullen wij weer op aantal momenten de vrijwilligers bedanken voor hun inzet.

## 5. Financiën

### 5.1. Beleid

De activiteiten worden merendeels mogelijk gemaakt door donaties en sponsoring. Deze zijn voornamelijk in geldelijke middelen. Wij doen vooral een beroep op particulieren met betrekking tot donaties. De stichting probeert de algemene uitgaven zo laag mogelijk te houden om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk van het gedoneerd geld gebruikt kan worden voor de verschillende doelen. De bestuursleden en vrijwilligers ontvangen geen vergoedingen voor hun verrichtte werkzaamheden. Ze kunnen slechts eventuele kosten die ze gemaakt hebben als gevolg van de verrichtte werkzaamheden in opdracht van ICCNAH declareren, zoals parkeer- of reiskosten. Het uitgangspunt binnen het Islamitisch Cultureel Centrum is dat iedereen vrijwillig de werkzaamheden verricht. De vrijwilligers verrichten de taken volgens het islamitische principe van "Fi Sabili Allah" (op de weg van Allah). In 2022 kan door onze vrijwilligers weer aanspraak worden gemaakt op maximaal de wettelijke vrijwilligersvergoeding.

De stichting stelt elk jaar activiteiten op, en reserveert hier gelden voor en/of start hier een fondsenwerving voor. Over elk boekjaar stelt de stichting een (financieel) jaarverslag op zonder accountantsverklaring. Het streven is om het financieel jaarverslag uiterlijk zes maanden na het sluiten van het boekjaar beschikbaar te stellen op onze website. De jaarrekening 2022 wordt apart gepubliceerd op onze website. Deze is daar ook terug te vinden.



## 6. Conclusie en aanbeveling

### 6.1. Conclusie

Als wij terugkijken dan kunnen wij stellen dat wij na COVID 19 tijdperk in 2022 een groot aantal doelen hebben kunnen realiseren en dat wij financieel gezond zijn. Dit doet ons veel deugd als stichting en dit moeten wij als gemeenschap en het bestuur koesteren. Wij zijn op de eerste plaats Allah (swt) daar dankbaar voor. Ten tweede willen wij alle donateurs en vrijwilligers bedanken.

### 6.2. Aanbeveling

Er zijn drie aanbevelingen/speerpunten die het bestuur zich ter harte neemt voor 2023. Dat we tijdens de Ramadan weer een groot benefiet gaan houden voor de verbouwing en verduurzaming van ons pand. Op het onderwijs zal in 2023 nog meer de focus liggen dan 2022. Voor ons als stichting is dit één van de hoofdoelen. Daarnaast blijft het werven van vrijwilligers ook een belangrijk aandachtspunt. Naast dat we de achterban gaan mobiliseren zullen wij ook in contact treden met andere organisaties om te kijken of dat mogelijkheden biedt. Daarbij denken wij aan overheidsorganisaties (gemeente) die opereren binnen het sociaal domein.